

«УТВЕРЖДЕНО»
Ректор ОУ ВПО ММУ
«АВИЦЕННА»
к.м.н., Амираев Р. У.

«12» апреля 2026г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Профессионального союза
Международного медицинского университета
«А В И Ц Е Н Н А»

Бишкек-2026г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профессиональный союз Образовательного учреждения высшего профессионального образования международный медицинский университет «Авиценна» (далее – Профсоюз) – это самостоятельная, независимая, структура университета, объединяющая на добровольных началах сотрудников (штатных), работающих в Профсоюзный комитет Образовательного учреждения высшего профессионального образования международный медицинский университет «Авиценна», для защиты трудовых, профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов своих членов.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Трудовым Кодексом Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «О профессиональных союзах», и иными нормативно-правовыми актами Кыргызской Республики и настоящим Положением.

1.2. Официальное наименование профессионального союза: Профсоюзный комитет ММУ «Авиценна»

1.3. Профсоюз создаётся на неограниченный срок.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью профсоюза является защита трудовых, профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов своих членов.

2.2. Основные задачи профсоюза:

- представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза внутри организации и за её пределами;
- вносит предложения на имя руководства организации об улучшении работы профсоюза и его членов;
- заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;
- осуществляет надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, вопросами охраны труда, техники безопасности и здоровья членов профсоюза в соответствии с действующим законодательством;
- а также занимается иными задачами, связанными с достижением целью профсоюза.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ

3.1. Членство (вступление) в профсоюз и выход из него является добровольным.

3.2. Членами профсоюза могут быть штатные сотрудники Международного медицинского университета «Авиценна»

3.3. Приём в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего.

3.4. Членство в профсоюзе прекращается в следующих случаях:

- выхода из профсоюза по собственному желанию;
- прекращение трудовых отношений с ОУ ВПО ММУ «Авиценна»
- систематическая неуплата членских взносов;
- исключения из членства;
- в связи со смертью.

3.5. Исключение из профсоюза является крайней мерой, следующей за неоднократными грубыми нарушениями Положением организации. Исключение осуществляется Профсоюзным комитетом.

3.6. Члены профсоюза имеют право:

- участвовать в управлении профсоюзом в соответствии с настоящим Положением;
 - избирать и быть избранными в органы управления профсоюза;
 - участвовать на собраниях, в конференциях, мероприятиях, программах, осуществляемых профсоюзом;
 - получать необходимую информацию о деятельности профсоюза;
 - вносить на рассмотрение руководящим органам профсоюза предложения и рекомендации по вопросам их деятельности;
 - обращаться с заявлениями в органы управления профсоюза и получать ответы по существу своего обращения;
 - и на иные права незапрещённые законодательством Кыргызской Республики.
- добровольно выйти из объединения, подав соответствующее заявление.

3.7. Члены профсоюза обязаны:

- соблюдать настоящее Положение;
- ежемесячно уплачивать членские взносы в порядке и размере, определяемом настоящим Положением;

- воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб интересам и репутации профсоюза и его членов;

- участвовать в работе профсоюзной организации, на собраниях, конференциях и других мероприятиях;

- выполнять решения собраний, конференций, обязательные для всех членов организации.

3.8. За активное участие в деятельности профсоюза и трудовые успехи член профсоюза может быть поощрён морально и материально.

4. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОМ

4.1. Органами управления профсоюзом являются:

- Общее собрание;

- Профсоюзный комитет;

- Ревизионная комиссия/ревизор.

4.2. Высшим органом профсоюза является общее собрание членов профсоюза (конференция) (далее – собрание), которое состоит из всех его членов.

4.3. Собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом (председателем) по своей инициативе, по инициативе более трети членов профсоюза, ревизионной комиссией.

4.4. Собрание (конференция) созывается не реже одного раза в год.

4.5. Собрание имеет кворум, если в принятии решения участвует не менее одной трети его членов.

4.6. К исключительной компетенции общего собрания относятся:

- внесение изменений и дополнений в положение;

- определение приоритетных направлений деятельности профсоюза, порядок использования его имущества и распределение денежных средств;

- избирают членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

- избирают и освобождают досрочно председателей профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

- порядок формирования органов управления профсоюзом;

- утверждение годового отчёта о деятельности и годового баланса;

4.7. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Порядок голосования (открытый или закрытый) определяется собранием.

4.8. Профсоюзный комитет – это исполнительный орган общего собрания, призванный организовывать работу профсоюза между собраниями, решать текущие вопросы деятельности профсоюза и выполнять решения общего собрания.

4.9. Профсоюзный комитет избирается на собрании (конференции) членов профсоюза на период не более 5 лет. Количественный состав профсоюзного комитета определяется собранием.

4.10. Профсоюзный комитет возглавляет председатель (профком), который избирается и освобождается общим собранием.

4.11. Профсоюзный комитет имеет право:

- участвовать в комиссиях по ведению коллективных переговоров, заключать и подписывать коллективные договоры между ОУ ВПО ММУ «Авиценна» и работниками;

- принимать участие в мероприятиях по обсуждению трудовых прав, условий работников;

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по безопасному ведению работ и техники безопасности на рабочем месте, выполнением нанимателем обязательств коллективного договора;

- требовать от работодателя заключения индивидуального трудового договора в соответствии с требованиями законодательства и невключения в договор условий, ухудшающих положение работника;

- не допускать без согласия привлечение работников к сверхурочным работам, в выходные и праздничные дни;

- выступать против необоснованных увольнений, не допускать без своего предварительного согласия расторжение трудового договора по инициативе нанимателя;

- требовать от работодателя соблюдение гарантий и компенсаций при увольнении работников в связи с сокращением численности штатов;

- получать от работодателя информацию, касающуюся защиты трудовых и социально-экономических прав работников;

- совместно с работодателем:

- а) устанавливать и изменять размеры оплаты материального поощрения;

- б) вводить и пересматривать нормы труда;
- в) устанавливать дополнительные и поощрительные отпуска, график отпусков, очередность их предоставления;
- г) совместно с работодателем устанавливать режим рабочей недели, рабочего дня, вводить суммированный учёт рабочего времени;
- д) утверждать правила внутреннего трудового распорядка и правила устанавливающие безопасные условия труда;
- е) принимать решение о возмещении вреда, причиненного работникам в результате трудового увечья или профессионального заболевания;
- ж) участвовать в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

4.12. К компетенции председателя профсоюза относятся: - осуществлять координацию и руководство деятельностью профсоюза в период между заседаниями профсоюзного комитета;

- действовать от имени профсоюза без доверенности, выдавать доверенности от имени профсоюза, заключать договоры, распоряжаться финансами и имуществом профсоюза, осуществлять прием и выход членов Профсоюзного комитета;

- решает иные вопросы, не входящие в компетенцию общего собрания и профсоюзного комитета.

4.13. Ревизионная комиссия/ревизор осуществляет контроль за финансово хозяйственной деятельностью профсоюза.

4.14. Для осуществления контроля за финансово хозяйственной деятельностью профсоюза назначается ревизор, а в случае необходимости профсоюз вправе создать ревизионную комиссию.

4.15. Ревизор назначается и освобождается от своей должности общим собранием. Ревизор избирается на тот же срок что и профсоюзный комитет.

4.16. Ревизионная комиссия состоит не менее из 3 человек. Возглавляет ревизионную комиссию председатель, который назначается из его числа.

4.17. Ревизионная комиссия и её председатель избираются и освобождаются общим собранием.

4.18. К компетенции ревизионной комиссии/ревизора, относятся:

- проводит плановые проверки деятельности профсоюза не реже 1 раза в год,
- проводит внеплановые проверки при наличии необходимости.

-ревизор или члены ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

4.19. Ревизор/ревизионная комиссия отчитывается о своей работе на общем собрании одновременно с профсоюзным комитетом.

5. ИМУЩЕСТВО

5.1. В собственности и владении профсоюзной организации могут быть движимые и недвижимые имущества и иные материальные блага незапрещённые законодательством Кыргызской республики.

5.2. Средства организации состоят из ежемесячных членских взносов и других добровольных отчислений граждан или юридических лиц.

5.3. Ежемесячные членские профсоюзные взносы установлены 1% от заработной платы.

5.4. Финансовые средства профсоюзного комитета не могут распределяться между членами профсоюза, а используются только для выполнения задач, предусмотренных настоящим Положением. Допускается использование средств на благотворительные цели.

5.5. Средства профсоюза используются на:

- осуществление целей и задач профсоюза;
- оплату труда членов профсоюзного комитета, а также других членов выполняющие работу профсоюза;
- другие расходы, необходимые для деятельности профсоюза, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики.

6. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

6.3. Профсоюз может быть ликвидирован по решению общего собрания.

6.4. Орган, принявший решение о ликвидации, назначает ликвидационную комиссию, к которой переходят все полномочия по управлению профсоюзом.

6.5. В случае ликвидации профсоюза, имущество, оставшееся после расчётов с кредиторами, передаётся ликвидационной комиссии для распределения согласно целям профсоюза.

6.6. Профсоюз считается прекратившим деятельность с момента издания об этом приказа соответствующим органом.

6.7. Документы, возникшие в процессе деятельности профсоюза, в случае его ликвидации подлежат хранению в порядке, установленном Законом «О национальном архивном фонде Кыргызской Республики».

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение утверждаются общим собранием членов.

Председатель

Профсоюзного комитета



Тариелова Бермет